

## EQUIPO HUMANO

---

A través de los procesos de selección y promoción pretendemos que los candidatos y las candidatas más competentes ocupen las vacantes de puestos de trabajo que se convocan en la organización, respetando los principios de capacitación profesional y personal, la igualdad de oportunidades y las exigencias de las normativas externas e internas, buscando en cada proceso la eficiencia y la eficacia.

Todas las personas de la empresa pueden optar, en fase interna, a puestos que impliquen un mayor desarrollo profesional y nuevas responsabilidades, ya que los puestos de trabajo vacantes se convocan primero entre las personas contratadas indefinidas en la empresa. En caso de que el puesto no se cubra internamente o cuando no existan personas que cumplan los requisitos, se convoca de manera externa.

Durante el año 2019 se han realizado 25 convocatorias: 15 internas y 10 externas. Para la contratación temporal se han realizado 2 procesos de Bolsa Temporal los que se han presentado 123 solicitudes y 28 son las personas que las componen. A través de estos procesos externos se ha atendido, en general, a 775 candidaturas. En relación a las convocatorias internas que han sido 25, 2 han correspondido a traslados, 23 promoción interna y se han cubierto en total 13 plazas, atendiendo en estos procesos a 68 personas.

### Indicadores de selección y promoción del personal

	2015	2016	2017	2018	2019
% procesos de promoción interna sobre el total de procesos de selección	56,25	68,75	56,00	59,09	60,00
% personal promocionado sobre el total de personal seleccionado	38,89	50,00	32,26	25,00	43,48
% personal promocionado sobre promedio de plantilla	1,55	1,51	2,11	1,24	2,02