

## EQUIPO HUMANO

---

A través de los procesos de selección y promoción pretendemos que los/as candidatos y candidatas más idóneos/as ocupen las vacantes de puestos de trabajo que se convocan en la organización, respetando los principios de capacitación profesional y personal, la igualdad de oportunidades y las exigencias de las normativas externas e internas.

Todas las personas de la empresa pueden optar a puestos que impliquen un mayor desarrollo profesional y nuevas responsabilidades, ya que los puestos de trabajo vacantes se convocan primero entre las personas contratadas en la empresa. En caso de que el puesto no se cubra internamente o cuando no existan personas que cumplan los requisitos, se convoca de manera externa.

Durante el año 2018 se han realizado 9 procesos de selección externa, 6 para la contratación de 7 personas con carácter indefinido. Para la contratación temporal se han realizado 3 procesos de Bolsa Temporal los que se han presentado 829 solicitudes y 74 son las personas que las componen. A través de estos procesos externos se ha atendido a 1.287 candidaturas. En relación a las convocatorias internas que han sido 13, 4 han correspondido a traslados, 7 promoción interna y 2 Bolsas temporales internas con la oferta de 24 plazas y se han cubierto en total 18 plazas de los 85 candidatos presentados.

### Indicadores de selección y promoción del personal

	2014	2015	2016	2017	2018
% procesos de promoción interna sobre el total de procesos de selección	77,78	56,25	56,25	56,00	59,09
% personal promocionado sobre el total de personal seleccionado	41,67	38,89	31,58	32,26	25,00
% personal promocionado sobre promedio de plantilla	1,13	1,55	1,29	2,11	1,24