

EQUIPO HUMANO

Selección y promoción del personal

A través de los procesos de selección y promoción pretendemos que los candidatos más idóneos ocupen las vacantes de puestos de trabajo que se convocan en la organización, respetando los principios de capacitación profesional y personal, la igualdad de oportunidades y las exigencias de las normativas externas e internas.

Todas las personas de la empresa pueden optar a puestos que impliquen un mayor desarrollo profesional y nuevas responsabilidades, ya que por lo general los puestos de trabajo vacantes se convocan primero entre las personas contratadas en la empresa. En caso de que el puesto no se cubra internamente o cuando no existan personas que cumplan los requisitos, se convoca de manera externa.

Durante el año 2008 se han realizado 14 procesos de selección, de los cuales 6 han sido convocatorias internas y 8 externas. A través de estos procesos se ha atendido a las 594 candidaturas presentadas para la cobertura final de 12 plazas.

INDICADORES DE SELECCIÓN Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL

	2007	2008
% procesos de promoción interna sobre el total de procesos de selección	65,6	42,86
% personal promocionado sobre el total de personal seleccionado	75,0	58,33
% personal promocionado sobre promedio de plantilla	7,1	1,4